



شركة نقل التخصصية العالمية
Global Specialized Transportation Company

مدونة قواعد سلوك المورد

4	مقدمة الرئيس التنفيذي
8	مكافحة الرشوة والفساد.
8	الرشوة.
11	المدفوعات التيسيرية.
12	العمولات الخفية
13	غسيل الأموال وتمويل الإرهاب والأنشطة الإجرامية الأخرى.
14	تقديم الهدايا وتلقيها.
15	الإسهامات المقدمة إلى المرشحين السياسيين والأحزاب السياسية وما إلى ذلك.
16	المنافسة.
18	معالجة المعلومات.
18	المواد والمعلومات السرية.
18	خصوصية البيانات.
20	السلوك المسؤول.
20	السلوك عبر الانترنت.
22	حقوق الإنسان.
22	الامتثال لحقوق الإنسان التابعة للأمم المتحدة.
24	ضمان الصحة والسلامة في العمل.
26	الأثر البيئي
26	انظمة النقل والخدمات اللوجستية المستدامة والمبتكرة
28	على صعيد الممارسة العملية.
28	الإبلاغ عن الانتهاكات.
30	الجزاءات المحتمل فرضها.

السادة / شركاء النجاح من الموردين والمتعاملين مع جستك للنقل البري والخدمات اللوجستية:

تتبع جستك نهج مكافحة الرشوة والفساد او عدم التسامح المطلق تجاه تلك الأمور، وتمتثل لكافة التشريعات والقوانين الخاصة بهذا الامر وتحديدًا قانون الممارسات التجارية وقانون مكافحة الرشوة في المملكة العربية السعودية والعالم وتتوقع نفس الشيء من مورديها وشركائها كما تتوقع منهم إجراء كافة الأعمال التجارية بطريقة أخلاقية وقانونية ولا تحظر المدونة أشكال حسن الضيافة العادية والمناسبة التي يتم تقديمها أو تلقيها.

و تنطبق مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين على الجميع ويشمل ذلك على سبيل وليس على سبيل الحصر شركة نقل التخصصية العالمية - **جستك** وشركاء الأعمال بالإضافة الى الموردين والوكلاء والمستثمرين وشركاء المشاريع المشتركة الذين سيشار إليهم فيما بعد باسم الموردين الذين عليهم التأكد إلى أقصى حد ممكن من أن وكلاء الموردين والمقاولين من الباطن يمتثلون كذلك لمتطلبات مدونة قواعد السلوك الخاصة بموردي **جستك** , فعندما تعمل بصفتك موردا نيابة عن **جستك** فأنت ملزم بالامتثال لهذه القوانين والقواعد واللوائح حيث تعتمد سمعة **جستك** واعمالها على مدى إلمام و امتثال الجميع للقوانين والقواعد واللوائح المعمول بها.

ونظرا لأن المدونة لا يمكن أن تغطي جميع المسائل والمستجدات فإنه يجب عليك دائما التعامل بالمنطق السليم عند اجراء الأعمال بالنيابة عن **جستك** لذا فإننا نشجعك بقوة على اتخاذ إجراء فوري إذا واجهت او راودك الشك في وجود حالة عدم الامتثال لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين والعرض أو الإبلاغ عن المسألة لدى

جهة الاتصال المعنية في حالة وجود شبهة فساد او خروج على قواعد المدونة الخاصة بالموردين وذلك بسرعة التواصل مع الإدارة المختصة بالمراقبة للامتثال.

لذا يجب عليك قراءة مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين الخاصة بشركة نقل التخصصية - **جستك** وفهمها والالتزام بها وأن تسأل جهة الاتصال بالشركة في حالة الالتباس بشأن مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين.

فإذا كنت على وشك الانخراط في موقف ما وكنت غير متأكد من مدى صحته، فيجب أن تسأل نفسك الأسئلة التالية:

هل يعد قانونيا؟

هل يعد أخلاقيا؟

هل سينعكس جيدا على وعلى المجموعة؟

هل أريد ان اقرا اخبار عن ذلك التورط في الجريدة؟

هل ستوافق عائلتي واصدقائي على ذلك؟

إذا كانت الاجابة على أي من هذه الأسئلة هي «لا»، فيجب عليك تجنب القيام بذلك. إذا كنت لا تزال غير متأكد، فيجب عليك طلب المشورة أو التواصل مع مجموعة **جستك** لطلب المشورة حتى تكون متأكدا من موقفك أو أبلغ عن المسألة من خلال القنوات ذات الصلة.



عندما تبرم جستك اتفاقيات مع الموردين الذين يقدمون الخدمات نيابة عن جستك يصبح الموردون سفراءنا لأننا جزء من سلسلة القيمة لذلك جستك تتوقع من كل مورد أن يشارك ويرقى إلى نفس المعايير الأخلاقية التي تلتزم بها، وقد تم توضيح هذا السلوك الأخلاقي المتوقع في مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين هذه. تتوقع جستك استخدام القواعد المحددة التالية للتعامل مع حالات مكافحة الفساد:

الرشوة

تحظر جستك مجموعة من الحالات التي تقبل فيها الرشوة بوصفها ممارسة تجارية عادية، ويقصد بالرشوة عرض ميزة أو أي شيء ذي قيمة، أو الوعد بمنحها، أو قبولها، أو طلبها كحافز لاتخاذ قرار يُعد غير قانوني أو غير أخلاقي أو خيانة للأمانة.

ويمكن أن تشمل المزايا المتبادلة أي شيء ذي قيمة ولا يقتصر الامر فقط على التحويلات النقدية، بل يرقى الى الخدمات والهدايا والعروض وما إلى ذلك من اشكال الرشوة دون استثناء،

امثلة على الرشاوي

عرض رشوة

عرض لدفع تكاليف الإقامة في فندق لأحد العملاء أو الشركاء المحتملين إذا وافق على التعامل التجاري معك فقد يشكل ذلك جريمة حيث إن العرض مقدم للحصول على ميزة تجارية وتعاقدية.

يعرض مورد تعيين ابن أخيك مثلاً في وظيفة وفي مقابل ذلك عليك أن تستخدم نفوذك لضمان استمرار شركتك في التعامل مع المورد وقبولك للعرض يعتبر جريمة لأنك ستقوم بذلك بغية الحصول على ميزة شخصية.

تلقي رشوة

يشمل حظر الرشوة الحالات التي تتخذ الأشكال التالية:

التبرعات الخيرية،

دفع تكاليف شخصيه،

تسليم المنتجات أو الخدمات،

النفقات الترفيهية غير المتناسبة

تحويل حوافز شخصية أو مالية أخرى

المدفوعات التيسيرية

تسمى أحيانا بـ «الإكراميات - وهي مدفوعات صغيرة تقدم للموظفين العموميين لتأمين أو تسريع العمليات الروتينية أو الضرورية التي يكون الموظف العام ملزم بالفعل بإجرائها دون الحاجة إلى الدفع وقد تبدو مثل هذه المدفوعات غير ضارة، ويرجع ذلك جزئياً إلى أن المبالغ عادة ما تكون صغيرة، ومن ناحية أخرى لأنها غالباً ما تعتبر جزءاً من العادات أو الثقافة المحلية و لكنها لا تزال تعتبر رشاوي وبالتالي فهي محظورة، لذا يحظر عليك تماماً تقديم مدفوعات تيسيرية بصفتك مورداً فإن مثل هذه الممارسة في أي بلد من قبل أي جهة لا فرق بين ما إذا كانت المدفوعات التيسيرية مسموحاً بها أو مقبولة بشكل عام وقفاً للقانون المحلي أو الممارسة المحلية، الاستثناء الوحيد هو إذا كنت تعتقد على نحو معقول أن حياتك، أو صحتك، أو سلامتك، أو حياة شخص آخر، أو صحتهم، أو سلامتهم قد تكون عرضة للخطر، في هذه الحالات لا يعتبر إجراء الدفع انتهاكاً للمدونة ويجب الإبلاغ عنه والافصاح إلى الجهة المعنية في جستك.

مثال على المدفوعات التيسيرية

عرض مدفوعات تيسيرية

أنت تحتاج إلى تصريح وعادة ما يستغرق إصدار التصريح أسبوعين فتعرض مبلغا صغيرا من المال على الموظف العام الذي يتولى إجراءات التصاريح لإصدار التصريح في يوم واحد فمن خلال القيام بذلك فإنك تجعل الشخص يقوم بتسريع عملية الإصدار ضالعا في هذا الامر.

أحد المدفوعات التيسيرية:

العمولات الخفية

العمولة الخفية هي أحد المدفوعات أو أحد أشكال الرشوة المتفاوض عليها حيث تقدم عمولة لشخص ما لتيسير معاملة تجارية مثل إبرام عقد،

وتعتبر **جستك** منح العمولات الخفية أيضا رشوة وبالتالي يحظر على موردي المجموعة او الشركاء في العمل تلقي أي من اشكال تلك العمولات وفي نفس الوقت يجب عدم مقارنة العمولات الخفية على النحو المشار إليها في هذه الوثيقة ببرنامج المكافأة العادي بين المورد ومجموعة **جستك**.

أمثلة على العمولات الخفية

تلقي العمولات الخفية:

انت مسؤول عن ادراج مقاولين من الباطن للنقل البري لتزويد مجموعة **جستك** بخدمات النقل وتقوم بالتواصل مع مقاول جديد من الباطن للنقل البري **جستك** وتفكر في التعاقد مع هذه الشركة على الرغم من وجود بعض المخاوف لديك بشأن ما إذا كان المقاول من الباطن يمكنه تقديم الجودة المطلوبة، وتعبر عن قلقك للمقاول من الباطن وفجأة يعرض عليك الحصول شخصا على نسبة مئوية من جميع المبيعات (كلما زاد البيع زادت الدفعة التي ستلقاها) يعد مثل هذا الاتفاق عمولة خفية.

غسل الأموال وتمويل الإرهاب والأنشطة الإجرامية الأخرى

غسل الأموال هو عملية إخفاء أو تمويه الأموال التي تم الحصول عليها من أنشطة إجرامية وجعلها تبدو وكأنها واردة من مصادر مشروعة أو تشكل اصولا مشروعة، وقد ينطوي تمويل العمليات الإرهابية على إخفاء مصدر الأموال أو الغرض المقصود من استخدام تلك الأموال لذلك يحظر عليك الانخراط في غسل الأموال أو أي نشاط من شأنه تسهيل غسل الأموال أو تمويل الارهاب أو أي أنشطة إجرامية أخرى.

تعتبر وسائل الترفيه وحسن الضيافة وتبادل الهدايا ممارسة شائعة وجزءاً من بناء العلاقات التجارية والحفاظ عليها في جميع أنحاء العالم رغم ذلك يجب أن تكون حريصاً على أن عمليات التبادل لا تشكل رشاً ، ولا يمكن أن ينظر إليها الآخرون على أنها تحدث تأثيراً غير عادل ، فقد يسمح لك بقول الهدايا وتقديمها إذا كانت القيمة لا تتجاوز المستوى المعقول وألا تهدف الهدية أو وسيلة الترفيه أو حسن الضيافة إلى التأثير على المستلم ، فما يعتبر معقولاً سيختلف باختلاف البلد والثقافة و كقاعدة عامة يجب ألا تتجاوز قيمة الهدية ضعف معدل الأجر المقدر في الساعة للمتلقي .

لا تسمح لك **جستك** بالنيابة قبول الهدايا ذات المكافئ النقدي مثل بطاقات الهدايا أو تقديمها.

يجب أن ترتبط نفقات السفر المدفوعة والإقامة في الفنادق وزيارات المطاعم ارتباطاً مباشراً بالعمل الذي يتم إجراؤه.

بعض النظر عن قيمة الهدية أو الضيافة، يجب أن تكون دائماً على دراية بتوقيت التبادل والتأكد من أنه لا يمكن لأي شخص أن يعتبر ذلك رشاً أو تأثير غير عادل،

على سبيل المثال: لا يمكنك قبول الهدايا، أو وسائل الترفيه، أو الضيافة، أو تقديمها أثناء عملية طرح العطاءات أو التفاوض على اتفاقية.

مثال على الهدايا المعقولة:

التذاكر رسوم الدخول إلى الفعاليات أو ما شابه ذلك مع شركاء الأعمال وكذلك الأقلام والتقويمات والمواد الترويجية الصغيرة.

مثال على الهدايا غير المعقولة:

تبحث شركتك عن مورد جديد وأنت تدعم اختيار أحد الموردين الذين قدموا عطاء على العقد وخلال فترة التفاوض، قدم لك أحد الموردين تذاكر حفلة موسيقية فهذه تعتبر هدية غير مقبولة لأنها لا تتعلق بالأعمال التي تتم مع شركتك وتقدم خلال فترة حساسة.

الاسهامات المقدمة إلى المرشحين السياسيين والأحزاب السياسية، وما إلى ذلك:

لا يسمح لك عند العمل مع جستك بالمشاركة في أي من الأنشطة أو الفعاليات المتعلقة بدعم الأحزاب أو المظلات السياسية ويجب عدم استخدام أموال **جستك** أو خدماتها لدعم تلك الأنشطة بكافة اشكالها وانتماءاتها.

يجب ان تتعهد في بالامثال لجميع تشريعات المنافسة ومكافحة الاحتكار السارية وذلك بصفتك موردا في جستك كما يجب أن تكون على دراية بالمواقف التي يمكن أن يكون لها تأثير على المنافسة وبغض النظر عن شكل العقد، يجب دائما التفاوض عند الاتفاقات وفقاً لمبادئ المنافسة العادلة وبصفتك مورداً يجب عليك مراعاة عدم ابرام أي عقود، او اتفاقيات رسمية، أو غير رسمية لفرض، أو لإحداث تأثير محتمل للحد من المنافسة بشكل كبير.

يجب ألا تشارك أو تكون طرفاً في:

تحديد الأسعار

تقاسم الأسواق تقسيم الأسواق

تحديد الإنتاج أو القدرة أو التحكم بهما

تبادل المعلومات الخاصة بالأسعار أو الشروط أو الموردين لـ **جستك** والأحكام الأخرى المتعلقة بالشركات أو الأطراف الثالثة الأخرى ذات الصلة بشأن الشروط الأساسية والأسعار والرسوم والتكاليف والقيود بين المنافسين وعملاء **جستك**

يجب عليك احترام وحماية سرية المعلومات الخاصة بـ **جستك** ومورديها وشركاء الأعمال الآخرين.

المواد والمعلومات السرية

لا يسمح لك بالكشف عن أي معلومات سرية أو خاصة للملكية يتم تلقيها أثناء أو بعد تعاونك مع **جستك** مع افراد غير مصرح لهم أو أي جهات خارجية.

لا يجوز الكشف عن المعلومات السرية أو المسجلة إلا لطرف ثالث، وذلك بعد ان يم التصريح بذلك كتابيا من خلال اتفاقية عدم الكشف أو إذا كان الكشف عنها أمراً يقتضيه القانون.

تتضمن المعلومات السرية والخاصة بالملكية جميع المعلومات غير العامة التي يمكن أن تكون ذات فائدة للمنافسين أو تضر عملاء وموردين وشركاء الأعمال الآخرين مع **جستك** إذا تم الكشف عنها.

خصوصية البيانات

أصدرت **جستك** قواعد عامة ملزمة للامتثال لتشريعات خصوصية البيانات تضمن عدم تعريض البيانات الشخصية المجمعة للتلف، أو النسخ، أو السرقة، أو الكشف عنها أو اساءة استخدامها أو الوصول اليها من جانب الأشخاص دون الحصول على الأذن والموافقة منها بجمع بيانات عنك بصفتك موردا مع **جستك** على سبيل المثال: تفاصيل البائع مثل معلومات الشركة ورقم الهاتف والعنوان البريدي أو البريد الإلكتروني وغيرها.

ونحن من هذا المنطلق نتوقع نفس المعايير من جانب مورديننا، يمكنك قراءة المزيد عن قواعد الشركة الملزمة على www.gstc.com.

السلوك المسؤول

يجب عليك دعم ومراعاة **جستك** بصفتك موردا لها و دعم علامتها التجارية وذلك بأن تتجنب أي اتصال ضار أو مهين سواء عبر الإنترنت أو في أي مكان آخر عند الاتصال في المجال العام و قد يعتبر بالأنشطة التالية غير مسموحاً به في **جستك** : الرسائل أو المنشورات التي تتضمن تصريحات تتناول أي موضوع يمكن تفسيرها بشكل خاطئ على أنها وجهة نظر خاصة ب**جستك** لنشر مواد تشهيرية أو اراء داعمة عن قصد حول احد موظفيها ، او العملاء او **جستك** نفسها او الموردين التابعين لها وينطبق هذا بغض النظر عما إذا كان الاتصال عبر الإنترنت أو في أي مكان آخر من جهاز خاص أو جهاز تمتلكه الشركة أثناء أيام العمل أو خارج ساعات العمل .

السلوك عبر الانترنت

يجب صياغة المنشورات والتعليقات على وسائل التواصل الاجتماعي بشكل يوضح أنها تعكس وجهات النظر الشخصية ما لم ينشرها ممثل معتمد من **جستك** عند استخدام أي من تلك الوسائل عبر الانترنت لأغراض تتعلق بالاتصالات التجارية والربط الشبكي ويجب اعتبار جميع المنشورات على منصات التواصل مثل LinkedIn الاجتماعي والشخصي ومنصة تويتر سابقاً x حالياً وما إلى ذلك من منشورات عامة يجب الا تتضمن معلومات سرية خاصة عن **جستك**.

إيماننا راسخا من جستك بحقوق المساواة في المعاملة وأن حقوق الإنسان هي حقوق أساسية ومن الواجب حمايتها في كل الأوقات فإن مجموعة جستك تؤمن بممارسات التوظيف العادلة ومبدأ تكافؤ الفرص والتوصيات المنصوص عليها في اتفاقيات منظمة العمل السعودي سواء كان ذلك بشكل مباشر أو بشكل غير مباشر. تحرص جستك ومنتسبيها على معاملة جميع الأشخاص الموردين والتابعين لهم الذين يقدمون خدمات لجستك بوصفهم موظفين في جستك، باحترام وبكرامة.

الامتثال لحقوق الإنسان التابعة للأمم المتحدة

على تعمل جستك على دعم حقوق الإنسان وذلك بإنشاء لوائح وقواعد عمل داخلية معلنة للموردين والشركاء بما يتوافق مع إعلان منظمة العمل الدولية بشأن الحقوق الأساسية في العمل ، ومن هذا المنطلق الإنساني يجب عليك الالتزام بها بصفتك موردا و يجب أن تسلم بالمساواة في حقوق الإنسان وتدعمها وأن تبدي موقعا بشأن التمييز أو التفريق في المعاملة ، أو المضايقة أو التدخل غير المناسب أو غير المعقول في أداء العمل ، سواء كان ذلك على أساس الجنسية ، أو العرق ، أو الإعاقة أو الجنس ، بما في ذلك الهوية الجنسية ، أو التعبير الجنسي ، أو التوجه الجنسي ، أو الديني ، أو السياسي ، أو الخلفية العرقية ، أو الاجتماعية .

تنطبق القواعد التالية دائما على الاتي:

تحظر الإساءة الجسدية أو الجنسية أو النفسية أو اللفظية، وكذلك أي تهديد بالإساءة أو أي شكل آخر من أشكال التهريب يحظر العمل القسري وظروف العمل التي تشبه العبودية. يحظر عمالة الأطفال بما يخالف اتفاقية منظمة العمل الدولية لس العمل في شأن الحد الأدنى (١٣٨٤ رقم ١٠) II. يحق للموظفين الانضمام إلى نقابة والمشاركة في المفاوضات الجماعية. يجب أن يتلقى الموظفون خطاب تأكيد لشروط عملهم إذا اقتضى الأمر بموجب التشريعات الوطنية. يجب أن تستوفي أجور الموظفين أو تتجاوز الحد الأدنى من المعايير والتشريعات الوطنية والقانونية أو المتفق عليها. تعزيز إقامة حوار بناء بين صاحب العمل والموظف. الامتثال للتشريعات الوطنية الحالية والمعايير المتفق عليها فيما يتعلق بساعات عمل الموظف وبيئات العمل. الالتزام باتفاقيات مكافحة الرق المعاصر.

ضمان الصحة والسلامة في العمل

تتوقع مجموعة **جستك** من مورديها اظهار الاجتهاد وحسن التقدير، بما في ذلك كيفية الاستجابة في الحالات التي يكون فيها اشتباه في وجود موظفين غير مهرة ومتمرسين بشكل كافي في أداء أنشطتها الأساسية في

مجال شحن البضائع وذلك بشكل حصري تقريبا على الموردين عندما يتعلق الأمر بالنقل المادي للبضائع , لذلك يتوقع من الموردين التأكد من اتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان توفير بيئة عمل مادية ونفسية صحية وامنة وأنهم اتخذوا التدابير المناسبة لمنع الادمان واساءة استخدام الكحول أو المخدرات أو غيرها من المواد غير القانونية من قبل موظفيها لإثبات ان مورديها قادرون على التواصل مع **جستك** بشكل كاف في جميع المواقف مع المجموعة وعملائها.

يجب الابلاغ عن أي حوادث مميتة او إصابات خطيرة مثل تلك التي قد تؤدي الى تبعات قانونية أو اجراء قانوني. من مورديها التأكد من جودة أي معدات ب**جستك** تستخدم عند تقديم الخدمات حيث يجب ان نفي بالمعايير العامة والمطلوبة قانونا من حيث الجودة ومراعاة الصيانة طبقا لتدابير ولوائح السلامة. يجب على الموردين الامتثال للطلبات والقواعد واللوائح التي وضعتها **جستك** فيما يتعلق بالسلوك العام لعملائها وذلك فيما يخص:

المناولة_ التحميل _ التفريغ _ ونقل البضائع من وإلى مواقع العميل.

الموردين ليسوا ملزمين بالامتثال لطلبات محددة قد تتعارض مع لوائح السلامة المرورية.

بصفتها إحدى الشركات الرائدة في مجال النقل فإن جستك تلتزم باعتبارها ناقل لوجيستي بتحمل نصيبها من المسؤولية بشأن تقليل الأثر البيئي من خلال الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وبصفتك موردا فعندما تقوم بأداء خدمات نتوقع منك أن تتحمل جزءا من تلك المسؤولية مع جستك عند النقل نيابة عنها او الشراكة معها في تقديم خدمات النقل اللوجيستي.

أنظمة النقل والخدمات اللوجستية المستدامة والمبتكرة

كونك جزءا من سلسلة القيمة الخاصة بـ **جستك** يجب عليك:

أن تبحث عن أنظمة نقل وخدمات لوجستية مستدامة ومبتكرة تقلل باستمرار من الأثر البيئي وتقدمها إلى أقصى حد ممكن.

يجب أن تسعى دائما إلى الإسهام في مواصلة التطوير والتحسين بحيث تعكس خدماتنا والاعتبارات البيئية.

يجب على الموردين الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها المتعلقة بالبيئة، بما في ذلك أي الالتزامات الإدارية والبلاغية حيثما كان ذلك ممكنا ومطلوب من قبل **جستك** مثل السجلات والشهادات والتراخيص والتصاريح البيئية اللازمة.

يجب على الموردين الدعم بشأن ازالة الكربون ووافقون على مبادرات الشروع في مشاريع مشتركة تتعلق بالتقنيات الجديدة والوقود والجوانب الأخرى المتعلقة بإدارة الأثر البيئي الناجم عن النقل والحد منه، حيثما كان ذلك مناسباً وممكناً .



الامتثال لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين في جستك:

يجب على موردي مجموعة **جستك** في جميع الأوقات الامتثال لهذه المبادئ عند اختيار شركاء الأعمال وعند إجراء أعمالهم وتقديم الخدمات نيابة عن مجموعة **جستك** ان الالتزامات الواردة في مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين هي امتداد لالتزامات محددة بموجب عقود مبرمة بين مجموعة **جستك** والمورد. تحتفظ مجموعة **جستك** بالحق في اجراء عمليات تدقيق للتحقق من أن مورديها يستوفون معايير مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين.

الإبلاغ عن الانتهاكات

يجب الإبلاغ عن أي عدم امتثال لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين هذه أو القوانين واللوائح المعمول بها من خلال جهة الاتصال بمجموعة للإبلاغ عن الفساد في **جستك**. تشجعك **جستك** على توخي الحذر واليقظة في المواقف التي يمكن أن تؤدي الى سوء السلوك.

الجزاءات المحتمل فرضها

عند اكتشاف عدم الامتثال وانتهاك القواعد الواردة في مدونة سلوك المورد يجب على المورد فوراً اتخاذ إجراءات تصحيحية لعلاج هذا الانتهاك، بالإضافة إلى اتخاذ التدابير المناسبة لمنع أي تكرار ذلك مستقبلاً.

في حالة حدوث انتهاكات خطيرة أو متكررة، تحتفظ مجموعة **جستك** بالحق في إنهاء علاقة العمل دون أي مسؤولية تجاه المورد بأثر فوري.

محتوى مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين متاح للطلب عبر الموقع الإلكتروني: www.gstc.com

إذا كانت لديك مخاوف بخصوص للإخلال بقواعد السلوك الخاصة بالموردين يمكنك التواصل مع مجموعة **جستك**

للإبلاغ عن الفساد لا تتردد بالاتصال بالرقم الموحد: 920015945 داخلي: 303

أو مراسلتنا على : info@gstc.com.sa

أو زيارة موقعنا: www.gstc.com.sa



شركة نقل التخصصية العالمية
Global Specialized Transportation Company

info@gstc.com.sa www.gstc.com.sa